



CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA METALLURGIE IMPACTS SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL

PUBLIC

- Ressources Humaines
- Service juridique/paie
- Managers

PREREQUIS

- Expérience pratique de la gestion d'un contrat de travail

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les évolutions conventionnelles en matière de contrat de travail et les nouvelles opportunités pour les entreprises.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.

PROGRAMME

Contexte :

Eléments de définition
Présentation synthétique du dispositif applicable aujourd'hui

La formation du contrat de travail :

Ancienneté : nouvelles règles d'appréciation
Période d'essai : nouveau cadre juridique

L'exécution du contrat de travail :

Reclassement en matière d'inaptitude
Mobilité géographique des salariés

La suspension du contrat de travail :

Maladie et accident : indemnisation complémentaire
Absence prolongée ou absences répétées du salarié : nouveau cadre du licenciement
Congés payés supplémentaires liés à l'ancienneté
Congés liés à la parentalité
Congés pour événements de famille
Réserve opérationnelle
Participation aux jurys d'assise

La rupture du contrat de travail :

Démission, rupture conventionnelle homologuée, licenciement, départ/mise à la retraite : le nouveau cadre conventionnel
Appréciation de l'ancienneté
La clause de non-concurrence : les règles à connaître

