



## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA METALLURGIE IMPACTS SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL

### PUBLIC

- Ressources Humaines
- Service juridique/paie
- Managers

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les évolutions conventionnelles en matière de contrat de travail et les nouvelles opportunités pour les entreprises.
- Comprendre les points clefs et les points de vigilance.
- Savoir repérer et gérer les problématiques juridiques principales.

### PREREQUIS

- Expérience pratique de la gestion d'un contrat de travail

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

#### Contexte :

Eléments de définition  
Présentation synthétique du dispositif applicable aujourd'hui

#### La suspension du contrat de travail :

Maladie et accident : indemnisation complémentaire  
Absence prolongée ou absences répétées du salarié : nouveau cadre du licenciement  
Congés payés supplémentaires liés à l'ancienneté  
Congés liés à la parentalité  
Congés pour évènements de famille  
Réserve opérationnelle  
Participation aux jurys d'assise

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz

#### L'exécution du contrat de travail :

Reclassement en matière d'inaptitude  
Mobilité géographique des salariés

#### La rupture du contrat de travail :

Démission, rupture conventionnelle homologuée, licenciement, départ/mise à la retraite : le nouveau cadre conventionnel  
Appréciation de l'ancienneté  
La clause de non-concurrence : les règles à connaître

